



Профсоюз — это добровольная общественная организация, которая объединяет работающих людей. Цель профсоюзов — защита трудовых, социальных, экономических интересов своих членов и их законных прав.

Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников.

Один в поле не воин — чтобы отстоять свои интересы, работники должны объединяться и спланиваться.

ПРОФСОЮЗЫ: «ОФИЦИАЛЬНЫЕ» ИЛИ НЕЗАВИСИМЫЕ?

В Федерацию профсоюзов Беларуси входят полтора десятка отраслевых профсоюзов, которые обычно называю у нас «официальными» или «провластными» и более 4 миллионов граждан страны. Председатель этой Федерации Михаил Орда утверждает, что «смысл профсоюзного движения всегда был и остается в том, чтобы объединять людей, чтобы вместе работать на благополучие каждого человека и страны в целом». Другое профсоюзное объединение — Конгресс демократических профсоюзов Беларуси сегодня объединяет всего 4 профсоюза, которые принято называть «независимыми» и всего несколько тысяч человек. Но что происходит в Беларуси? Все больше работников по всей стране заявляют сегодня о своем выходе из профсоюзов Федерации. Многие из них вступают в независимые профсоюзы, многие хотят создавать новые профессиональные объединения трудящихся.

Причины этого раскрывает лидер независимого Белорусского профсоюза РЭП Геннадий Федынич. Он также рекомендует, что делать тем, кто решает взять свою профсоюзную судьбу в свои руки.

Сегодня миллионы самых разных людей в нашей стране объединили три важнейших фактора: тотальная дезинформация и преступное бездействие власти в ситуации смертельно опасной пандемии; наглая и абсолютная фальсификация

результатов президентских выборов; brutальные репрессии против участников мирных акций протеста. Это не все, но, на мой взгляд, главное.

И какова же роль профсоюзов, которые входят в Федерацию? Ее председатель Михаил Орда был доверенным лицом Лукашенко. Федерацию открыто называют «опорой власти». В фальсификации выборов были задействованы избирательные комиссии, которые формировались при активном участии «официальных» профсоюзов. Белорусы знают об этом. Кроме того, трудящиеся хорошо знают, что последние 25 лет Федерация никогда реально не стояла на защите членов профсоюза, не выступала против контрактной системы, против преступных «тунеядских» декретов. Только кичилась тем, что их якобы 4 миллиона. А на взносы этих миллионов работников неплохо кормились тысячи профсоюзных чиновников.

Я скажу так: ситуация — простая. Хватит кормить этих чиновников-дармоедов и поддерживать структуры, подавляющие народ. Пришла пора менять тоталитарную систему «государственных» профсоюзов на настоящие профсоюзы, созданные людьми для людей, для защиты интересов каждого работника, студента, пенсионера, безработного.

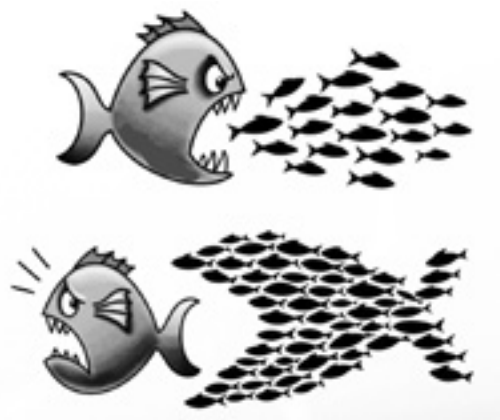
Я считаю, что профсоюз — это большая дружная семья. В независимом профсоюзе не должно быть ни чужой боли, ни чужих проблем: один за всех и все за одного. Вот это и есть настоящая профсоюзная организация.

продолжение на стр. 2

ПОЧЕМУ МЫ В РЭП?

Мы обратились к активным членам профсоюза РЭП с крупнейших минских заводов с вопросами — что отличает «официальные» профсоюзы от независимых и прочему вы стали членом профсоюза РЭП? *читайте на стр. 3*

СОЛИДАРНОСТЬ



ЭТО СИЛА!

ПОШАГОВОЕ РУКОВОДСТВО ДЛЯ ВСЕХ, КТО РАБОТАЕТ ПО НАИМУ

читайте на стр. 4

НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ КТО МЫ И КАК НАС НАЙТИ

читайте на стр. 7-8

ПРОФСОЮЗЫ: «ОФИЦИАЛЬНЫЕ» ИЛИ НЕЗАВИСИМЫЕ?

начало на стр. 1



Вот несколько примеров того, как отличается позиция «официальных» профсоюзов от независимых. Федерация говорит о том, что тариф первого разряда должен соответствовать установленной минимальной заработной плате (на 2020 год – 375 руб.), а независимые профсоюзы утверждают, что тариф первого разряда должен соответствовать минимальному потребительскому бюджету (сегодня 479 руб.). Это тот минимум, который определен самим государством как соответствующий минимальным потребностям для жизни одного человека. На производстве ежегодно отмечаются сотни случаев производственных травм, в том числе и со смертельным исходом. При попустительстве «официальных» профсоюзов наниматели пытаются скрывать это, не выплачивать положенных компенсаций. Независимые профсоюзы делают все, чтобы не допустить этого. Все знают, что по коллективным договорам ряд нанимателей перечисляют 5-7% на профсоюзные комитеты для культурно-массовой и спортивной работы. А где же работа по повышению заработной платы, расценок, по повышению квалификации, улучшению условий труда и техники безопасности? И за это борется и будет бороться независимый профсоюз, потому что только работники определяют свой вклад нанимателю, частник он или государство.

Еще пример. Только за минувший год профсоюз РЭП отвоёвал членам профсоюза почти 120 000 долларов. Пересчитайте эту сумму на 2 400 членов нашего профсоюза и сравните с тем, что вернула работникам Федерация, в которой сидят на зарплате сотни

юристов.

Принято утверждать, что профсоюзы не занимаются политической деятельностью. А как тогда оценивать то, что Орда был доверенным лицом Лукашенко, а профсоюзы активно задействовались в его избирательной кампании?

В то же время то, что делают независимые профсоюзы, – всегда политика, и мы не скрываем этого. Если мы говорим сегодня, что нужно отменить декрет № 3, – это политика, если мы за отмену контрактной системы, – это тоже политика, потому что все это идет от власти. Работа нормальных профсоюзов всегда направлена на социально-экономические преобразования, на улучшение положения людей труда. А это невозможно без изменений в политической ситуации.

Но каждый работник сам должен решать, оставаться ли ему в профсоюзах, которые подсовывает власть, или выйти из них и самому выбрать организацию, которая защитит его права.

По Закону Республики Беларусь о профсоюзах как вступление, так и прекращение членства в любых профсоюзах абсолютно свободны и определяются только личным желанием самого работника. Независимые профсоюзы тут тоже не исключение.

Делается это просто. Чтобы выйти необходимо написать заявление в профсоюзный комитет данного предприятия. Второе заявление – в бухгалтерию о том, чтобы не снимались профсоюзные взносы. (Образцы заявлений публикуются в бюллетене.) Никаких поводов для отказа в исключении из профсоюза быть не может, хотя они могут попытаться тянуть время, уговаривать.

Чем пугает сегодня Федерация профсоюзов – якобы на тех, кто вышел из профсоюза, не распространяется коллективный договор.

Действительно, коллективный договор заключается сегодня с нанимателем от имени профсоюза и других структур, которые могут быть образованы на предприятии. Но работник имеет полное право, находясь в другом профсоюзе или не будучи членом профсоюза, написать заявление на имя руководителя с просьбой распространить на него тот или иной пункт коллективного договора. К тому же только в редких случаях в коллективных договорах предусмотрены какие-то минимальные дополнительные выплаты. Все основное – режим труда, оплаты прописано в контракте. Сегодня основополагающими для работника являются именно трудовой договор, контракт, а не коллективный договор. Независимые профсоюзы последовательно выступают за равные права для всех трудящихся независимо от членства в профсоюзах.

И обратите внимание еще на один момент. Наниматель не может представлять интересы трудового коллектива при договорных процессах, но в то же время тот же наниматель является членом этого самого профсоюза. Нонсенс. Работники должны это понимать. Наниматели, при всем уважении к ним, обязаны покинуть все профсоюзы. У них есть свои объединения нанимателей, там они могут договариваться, следить за своим благополучием.

Иногда наниматель угрожает непродлением или разрывом контракта тем, кто выходит из официального профсоюза. Но если наниматель хочет разорвать контракт, он должен указать веские причины для этого. Кроме того контракт – это договор двухсторонний. Поэтому нужно требовать продления контракта и не подписывать документы, не глядя то, что дает наниматель. Если у члена профсоюза РЭП такая проблема возникла, он может обратиться в минский офис профсоюза или в региональные отделения, и юристы помогут ему разобраться с проблемой.

Чтобы права тех работников, которые вышли из провластных профсоюзов, были защищены, я бы посоветовал не откладывая вступать в один из независимых профсоюзов. Сегодня в Беларуси есть четыре независимых профсоюза. Информацию о них найти несложно, выберите, какой из них больше вам подходит, и обращайтесь в них. Самоорганизуйтесь со своими коллегами в трудовых коллективах, создавайте организации независимых профсоюзов на предприятиях.

Если вы хотите создавать свой новый независимый профсоюз, перед вами, к сожалению, возникнут почти непреодолимые трудности. При этой власти неизбежно возникнут проблемы с Министерством юстиции. Провести

собрание по учреждению профсоюза возможно, но зарегистрировать устав сегодня практически не имеется возможности. Тем не менее вести такую работу на перспективу необходимо.

У нас в профсоюзе РЭП стратегия такая – помогать людям самоорганизовываться, чтобы они в перспективе могли создать новые отраслевые профсоюзы независимые от Федерации, от власти. Если новые профсоюзы на деле докажут, что они работают для интересов трудящихся, то большинство из них со временем перейдут в такие профсоюзы. Не должно быть, как теперь часто бывает, что человек приходит устраиваться на работу, а ему сразу дают заявление о вступлении в «официальный» профсоюз, а потом только рассматривают прием на работу. Должно быть так: если есть на предприятии два-три профсоюза, работник сам выберет тот профсоюз, который будет ему ближе, который лучше будет заботиться о его интересах.

В Беларуси именно независимые профсоюзы входят в ведущие международные профсоюзные объединения: Международную конфедерацию профсоюзов, Глобальный союз IndustriALL. Сотрудничество с зарубежными коллегами – это и взаимопомощь, и обмен опытом, и мощный рычаг влияния на власти.

Если в стране сложится сильное независимое профсоюзное движение, то представители независимых профсоюзов будут в парламенте, будут там отстаивать интересы трудящихся, вносить необходимые законодательные акты. «Официальным» профсоюзам это не интересно, их интерес собрать взносы и «раздербанить» их.

Через независимые профсоюзы человек труда обретет гарантию защиты своих прав, его права будут гарантированно отстаиваться и на уровне предприятия, и на уровне региона и на уровне страны.

Наш профсоюз РЭП разработал свою социально-экономическую платформу. В ней затронуты проблемы разных социальных групп, поставлены вопросы о справедливом формировании заработной платы, о необходимых для защищенных групп населения льготах, о реальном уровне жизни. В Платформе РЭП предлагается ввести уведомительный принцип регистрации профсоюзов, общественных и политических организаций, требуются свободные, справедливые выборы на всех уровнях. Пункты Платформы мы обсуждали с членами профсоюза, с трудящимися, с молодежью, и в ней сформулированы многие основные принципы, которые входят в понятие достойной жизни.

Мы считаем, что этот документ еще можно обсуждать и дорабатывать, и он вполне может быть основой для избирательной платформы будущих кандидатов и в парламент, и на президентский пост. Таких кандидатов, которые не на словах, а на деле будут отстаивать интересы граждан Беларуси.

ПОЧЕМУ МЫ В РЭП?

Мы обратились к активным членам профсоюза РЭП из крупнейших минских заводов с вопросами – что отличает «официальные» профсоюзы от независимых и почему вы стали членом профсоюза РЭП?

Михаил Громов, работник Минского тракторного завода, член профсоюза РЭП

Из «официального» профсоюза я вышел потому, что не видел в этом никакой пользы. Мне кажется, что именно с помощью независимых профсоюзов можно как-то повлиять на происходящее в стране, изменить то, что происходит

на предприятиях, на нашем заводе.

В профсоюзе РЭП мне понравилась открытость. Тут лучше всего объяснили, для чего нужен профсоюз, пошли навстречу во многих вопросах, дали больше свободы. Мне понравилось общение с людьми. В РЭП, как я понял, стараются помогать всем людям, даже если они не члены профсоюза.

Тем, кто сейчас решает – выходить ли ему из «официального» профсоюза и что делать дальше, я бы посоветовал посмотреть, что происходит вокруг, что делается на его предприятии, что меняется, подумать, как повлиял на происходящее тот

профсоюз, в котором они были, и как может на происходящее повлиять независимый профсоюз. Для меня важно, что независимые профсоюзы не только помогают конкретным людям, но и влияют вообще на ситуацию в стране.

Артем, председатель первичной организации профсоюза РЭП на Минском автомобильном заводе

Я не был членом «официального» профсоюза. Вступил сразу в профсоюз РЭП. Я видел, что «официальный» профсоюз просто собирает деньги, а помощи реальной от него нет. Делают то, что говорит дирекция, максимум пользы от них – подарок для ребенка и все. Было множество случаев, когда у людей забирали доплаты за вредность и тому подобное, а от профсоюза никакой реакции нет, хотя на самом деле именно он должен защищать работников. Независимые профсоюзы на деле защищают работников, а не работают только на государство и руководство, как это делает «официальный». После общения с руководителями профсоюза и знакомства с уставом мы решили вступить в РЭП. Сейчас у нас на

МАЗе в организации РЭП более полусотни членов. И это буквально за считанные недели. Теперь многие люди хотят выйти из официального профсоюза, но часто им ставят разные препятствия, например, бухгалтерия требует под заявлением подпись председателя профкома и тому подобное. Я надеюсь, многие пополнят нашу ячейку РЭП.



ЭТО — НЕ ПРОФСОЮЗЫ!

О разнице между «официальными» и независимыми профсоюзами высказался заместитель председателя Свободного Профсоюза Белорусского Геннадий Быков

Я считаю, что те профсоюзы, которые теперь входят в Федерацию, то есть «официальные», на самом деле никакие не профсоюзы. Эти структуры остались с советских времен, когда они создавались для того, чтобы контролировать трудящихся и держать их в удобных для власти и начальства рамках.

Теперь многие увидели их сущность. Увидели, кто такой председатель Федерации Орда, который руководил штабом Лукашенко, и вместо того, чтобы честно собирать подписи, людей на предприятиях принуждали подписываться. Люди это поняли и стали выходить из «ордовских» профсоюзов. Пошел процесс вступления в независимые профсоюзы, и я теперь стараюсь помогать людям разобраться, куда им пойти и каким образом.

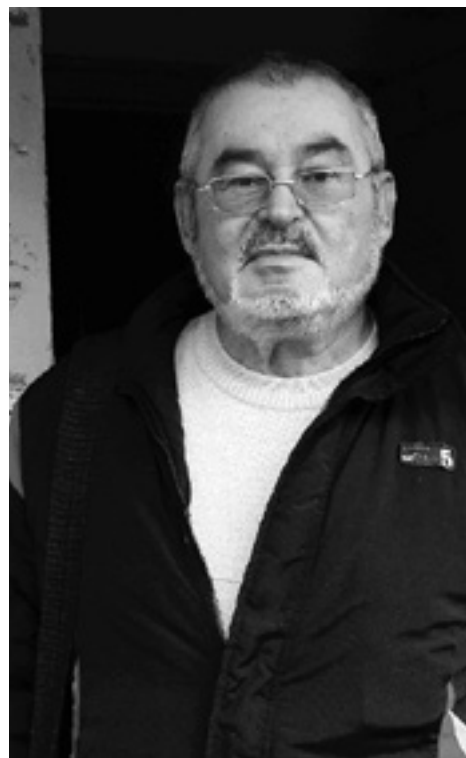
Для чего нужен профсоюз? Если ты один на один с нанимателем, с тем же директором,

чувствуешь себя неуютно. А если ты в организации, в настоящем профсоюзе, тебе помогут, будут защищать, если понадобится.

Одно из основных отличий независимых профсоюзов еще в том, что наниматель, директор, тот, от кого зависит наказание или поощрения работника, не имеют права вступать в один профсоюз с работником. Они могут объединяться в свои организации, если им нужно, но с наемными работниками у них разные интересы.

Тот, кто решил вступить в независимый профсоюз, может найти нужную информацию – ее много теперь в интернете, выбрать подходящий для себя профсоюз и вступить в него. А еще лучше, если вас на предприятии несколько человек. Тогда можно создавать первичную профсоюзную организацию. Так легче будет защищать свои права.

Я думаю, теперь появятся и новые независимые профсоюзы. Если добьемся перемен в стране, профсоюзное движение в Беларуси станет совсем другим.



ПОШАГОВОЕ РУКОВОДСТВО ДЛЯ ВСЕХ, КТО РАБОТАЕТ ПО НАЙМУ

Граждане имеют право добровольно создавать по своему выбору профсоюзы, а также вступать в профсоюзы при условии соблюдения их уставов.

Принадлежность или непринадлежность к профессиональным союзам не влечет за собой каких-либо ограничений трудовых, социально-экономических, политических, личных прав и свобод граждан, гарантируемых законом в Беларуси. Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по работе, а также увольнение трудящихся принадлежностью к определенному профсоюзу, вступлением или выходом из него.

Из Закона Республики Беларусь «О Профессиональных Союзах»

1. КАК ВЫЙТИ ИЗ ПРОВЛАСТНОГО ПРОФСОЮЗА ФЕДЕРАЦИИ?

Это очень просто. Надо написать 2 заявления (образцы прилагаются). Одно на имя председателя профсоюзного комитета. Причины выхода объяснять не нужно ни в заявлениях, ни в устной форме.

Быть или не быть членом любого профсоюза – это ваше право. Принуждение к вступлению или дискриминация за членство в каком-либо профсоюзе – наказуемое административное преступление. Второе заявление с требованием не отчислять профсоюзные взносы нужно подать в бухгалтерию. Заявления можно передать лично или отправить почтой с уведомлением.

Проверьте при получении зарплаты, прекращено ли отчисление взносов. Если нет, напомните в бухгалтерии и профкоме о вашем заявлении.

Для прекращения членства в профсоюзе не нужно разрешения руководства предприятия или каких-либо других инстанций. Исключение из профсоюза фиксируется профкомом, и с этого момента вы свободны.

Если у вас есть единомышленники, подавайте заявления о выходе вместе (но каждое индивидуально). Так будет проще противостоять возможному незаконному давлению.

2. ВСТУПАЙТЕ В НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

Профсоюзы были созданы работниками для защиты своих прав и интересов как в трудовых отношениях, так и в быту. Провластные профсоюзы этих прав практически никогда не защищали. Тем не менее трудящимся нередко такая защита бывает необходима. Для того, что иметь поддержку в трудовых спорах и в других трудных ситуациях, целесообразно, выходя из профсоюза федерации, не откладывая вступать в один из независимых профсоюзов Беларуси. (Список таких профсоюзов и их координаты прилагается.)

Член профсоюза может получить бесплатно юридическую консультацию, при необходимости профсоюзный юрист будет вести дело в суде. Члены профсоюза могут участвовать в различных мероприятиях, обучающих программах.

Так как в профсоюзах Федерации не разрешено двойное членство, то, что вы уже член независимого профсоюза, поможет вам избавиться и от назойливых предложений вступить в провластный.

Если на предприятии набирается достаточно членов независимого профсоюза для создания первичной организации, тогда она имеет право на заключение своего коллективного договора с работодателем или присоединиться к существующему.

3. КАК ВСТУПИТЬ В НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ?

Это просто. Отыщите информацию о независимых профсоюзах в интернет или прочитайте в этом выпуске бюллетеня РС. Решите какой из профсоюзов вам больше подходит. Ознакомьтесь с уставом профсоюза. Чтобы узнать больше, позвоните в профсоюз, еще лучше встретиться с активистами или руководителями профсоюзных организаций. Затем надо написать заявление о приеме и передать его в ближайшую профсоюзную организацию, региональный или центральный офис. Если

желающих вступить в профсоюз на вашем предприятии несколько, вы можете создать профсоюзную группу или первичную организацию. После того, как соответствующий орган профсоюза примет решение о вашем членстве, – вы полноправный член профсоюзной семьи.

Не забывайте, что члены профсоюза должны уплачивать профсоюзные взносы. Взносы – это не только средства на существование профсоюзной организации, но и возможность оказывать его членам квалифицированную помощь.

На сайте <https://blrs.online> можно легко найти необходимую вам информацию.

4. КАК СОЗДАТЬ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

Если на вашем предприятии или организации есть несколько членов независимого профсоюза, вы можете создать первичную профсоюзную организацию. В соответствии с уставом профсоюза РЭП (в уставах других независимых профсоюзов могут быть некоторые отличия) первичные профсоюзные организации могут создаваться при наличии в организации не менее 3 членов профсоюза – это так называемые производственные первички. Если на предприятиях города или района есть члены профсоюза, но там пока нет возможности создать первичные организации, тогда можно создать территориальную первичную профсоюзную организацию. Как показывает практика, целесообразно создавать первичную организацию, когда насчитывается не менее 15 членов профсоюза.

Если вы готовы к созданию первичной организации, обращайтесь в Президиум профсоюза, который по вашей инициативе примет решение о создании первички. После принятия этого решения в течении месяца необходимо провести учредительное собрание.

На собрании избирается профсоюзный комитет, казначей, ревизионная комиссия. Председатель профсоюзной организации избирается только тайным голосованием. Итоги собрания фиксируются в

протоколе. Протокол передается в центральный офис профсоюза. Президиум ставит на учет новую первичную организацию, после чего она становится действующей.

Регистрацией первичных организаций в органах власти занимается ее председатель совместно со специалистами профсоюза. Специалисты готовят необходимые документы и осуществляют юридическое и организационное сопровождение процедуры регистрации.

Обязательным условием для регистрации является наличие юридического адреса для профсоюзного комитета. Существующая сегодня власть делает все, чтобы затруднить независимым профсоюзам регистрацию новых организаций. Наш профсоюз РЭП и другие независимые профсоюзы Беларуси одной из своих целей видят установление уведомительного принципа регистрации профсоюзных и других общественных организаций.

5. ХОТИМ СОЗДАТЬ СВОЙ ПРОФСОЮЗ

По законам Республики Беларусь членство в профсоюзах или создание новых профсоюзов – право каждого работающего гражданина. Но на практике создание независимого профсоюза практически невозможно.

Для создания нового республиканского профсоюза должны объединиться не менее 500 учредителей от большинства областей и Минска. Необходимо провести съезд, оформить соответствующие документы, найти юридический адрес и подать все это в Министерство юстиции. Как правило, при действующей власти решение будет отрицательным. Это не означает, что следует отказаться от идеи создания своего профсоюза. Лучше всего вести подготовку к этому в рамках уже действующих независимых профсоюзов. Независимое профсоюзное движение Беларуси заинтересовано в своем усилении, и вам поможет.

Придет время – и независимые профсоюзы будут ведущими объединениями работников Беларуси.

ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ

В профсоюзный комитет _____
(наименование предприятия, организации)

Яновского Яна Яновича

ЗАЯВЛЕНИЕ

Ставлю Вас в известность, что я выхожу из профсоюза по собственному желанию с _____ (дата).

На основании изложенного прошу передать копию настоящего заявления в бухгалтерию (предприятия, организации) для прекращения удержания с моей заработной платы профсоюзных взносов.

Дата

Подпись

Руководителю _____ (наим. предприятия, организации)

сотрудника _____ (ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Ставлю Вас в известность, что _____ (дата) я подал заявление о выходе из профсоюза.

В связи с изложенным прошу дать указание бухгалтерии прекратить удержание профсоюзных взносов из моей заработной платы.

Дата

Подпись



В Белорусский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (РЭП)

(ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня в члены Белорусского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Устав профсоюза знаю и обязуюсь его выполнять.

(Дата)

(Личная подпись)

Обязуюсь уплачивать взносы:

- через ЕРИП
- наличными (по ведомости)
- через постоянно действующее платежное поручение (ПДПП через банк)
- по заявлению в бухгалтерию предприятия
- через Интернет, мобильные телефоны (Интернет-банкинг. М-банкинг и др.)

Протокол № _____ от _____ 20 _____ г.

(наименование органа, принявшего на профсоюзный учёт)

см. на обороте

Анкета

члена Белорусского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Число, месяц, год рождения _____
3. Домашний адрес _____
4. Наличие детей и годы их рождения _____
5. Образование _____
6. Место работы, должность _____
7. Телефоны (домашний, мобильный), e-mail _____

8. Каким образом вы готовы помогать профсоюзу РЭП (отметьте нужное):

- Участвовать в организационной работе (подготовка и проведение собраний, пикетов, митингов, круглых столов, культурно-спортивных мероприятий, праздников и т.п.). *(нужное подчеркнуть)*
- Делиться профессиональными навыками.
- Делать рассылки, вести работу в социальных сетях **ВКонтакте / Twitter / Одноклассники / Телеграмм/Facebook** *(нужное подчеркнуть)*
- Готовить судебные иски, заявления, обращения.
- Разрабатывать и продвигать социальные проекты.
- Распространять газеты, листовки.
- Готовить материалы для профсоюзного сайта, газеты.
- Заниматься вовлечением граждан в профсоюз.
- Иное (ваши варианты): _____

9. По какой из указанных тем вы хотели бы узнать больше:

- Соблюдение техники безопасности и охраны труда по месту работы.
- Органайзинг (получение навыков вовлечения в профсоюз).
- Правовые особенности трудовых отношений «наиметель — работник».
- Компьютерная безопасность.
- Иное (ваши предложения): _____

10. Каким образом вы узнали о нашем профсоюзе?

- социальные сети
- интернет
- газеты
- через друзей, знакомых
- другие источники

Заявление на вступление в профсоюз РЭП желательно подавать на белорусском языке.

Необходимую информацию и образцы документов можно найти на сайте профсоюза РЭП profrep@gmail.com.

УСТАВ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (выдержки, полный текст на <https://praca-by.info>)

1. Общие положения

1.1. Белорусский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности (далее по тексту Профсоюз работников РЭП) является республиканской самостоятельной общественной организацией, которая на добровольных началах объединяет работников предприятий, объединений, учреждений, организаций, работников и учащихся учебных заведений радиоэлектронной промышленности, других отраслей народного хозяйства Республики Беларусь, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, связанных общими интересами по роду деятельности, как работающими по найму, как в производственной, так и в непроизводственной сфере, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов.

1.2. Профсоюз работников РЭП осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь, действует гласно, руководствуется Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» и иными актами законодательства Республики Беларусь, ратифицированными в установленном порядке международными договорами Республики Беларусь, настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз работников РЭП действует на основе самоуправления, обладает полной организационной и финансовой самостоятельностью, не зависит от органов государственного управления, нанимателей и их объединений, политических партий и других общественных или религиозных организаций. Взаимоотношения с ними Профсоюз работников РЭП строит на основе равноправного партнерства, диалога и договорного сотрудничества в интересах своих членов. (...)

2. Цели, задачи, методы и принципы деятельности Профсоюза работников РЭП

2.1. Главная цель профсоюза работников РЭП – защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов профсоюза.

2.2. Совершенствование и развитие социального партнерства, форм и методов взаимодействия профсоюза (его организационных структур), нанимателей (их объединений) и органов государственного управления, является одной из приоритетных задач.

2.3. Для реализации основных целей и задач Профсоюз работников РЭП использует следующие методы деятельности:

- выражает, представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюза во взаимоотношениях с нанимателями (их объединениями), государственными органами управления, при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в судебных, арбитражных и иных инстанциях, оказывает члену профсоюза материальную, методическую, юридическую и иную помощь.
- содействует повышению жизненного уровня трудящихся на основе обеспечения достойной оплаты труда.
- принимает меры по обеспечению социальной защиты работников в сфере трудовых и связанных с ними отношений, области охраны труда и безопасности на производстве, социального страхования и пенсионного обеспечения, улучшения качества жизни.
- вносит в государственные органы управления предложения о принятии, изменении или отмене нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.
- ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры,

отраслевые и местные тарифные соглашения, контролирует их выполнение.

- в соответствии с законодательством Республики Беларусь проводит в целях защиты прав и законных интересов членов профсоюза собрания, шествия, демонстрации, митинги, пикетирования, забастовки.

- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового, жилищного законодательства, правил и норм по охране труда, законодательства в сфере занятости, приватизации и разгосударствления. В этих целях создает правовую, техническую инспекции труда, юридическую консультацию.

- сотрудничает с профсоюзами других стран, вступает в республиканские, международные профсоюзные объединения и организации, осуществляет совместные мероприятия.

- способствует обучению членов профсоюза.

- поддерживает партнерские отношения с общественными организациями и объединениями, действующими в соответствии с законодательством, разделяющими цели и задачи профсоюза и реально оказывающими помощь профсоюзу в сохранении и расширении социальных гарантий для людей труда.

2.4. Профсоюз работников РЭП осуществляет свою деятельность на принципах:

2.4.1. Добровольности вступления и свободного выхода граждан из профсоюза, равных (кроме случаев, оговоренных настоящим Уставом) прав всех членов профсоюза, неукоснительного исполнения Устава, строгого соблюдения финансовой дисциплины. (...)

3. Члены Профсоюза работников РЭП, их права и обязанности

3.1. Членами Профсоюза работников РЭП могут быть граждане, достигшие 14-летнего возраста, работающие или обучающиеся на предприятии (объединении), в учреждении, организации, учебном заведении радиоэлектронной промышленности, других отраслей народного хозяйства, вышедшие на пенсию или уволенные из упомянутых организаций, признающие и выполняющие Устав Профсоюза работников РЭП и уплачивающие членские взносы.

Членами Профсоюза работников РЭП не могут быть лица, являющиеся нанимателями или выполняющие их функции, которым предоставлено право заключения и прекращения трудового договора (контракта) с работниками.

Членство гражданина в профсоюзе исчисляется с момента принятия решения о его приеме.

3.2. Член Профсоюза работников РЭП имеет право:

3.2.1. На защиту своих прав и законных интересов со стороны профсоюза и его выборных органов.

3.2.2. Избирать и быть избранным в выборные органы профсоюза по достижению 18-летнего возраста, делегатом на профсоюзные конференции, съезды Профсоюза работников РЭП, участвовать в обсуждении кандидатур в выборные органы профсоюза, выступать с критикой их работы.

3.2.3. Обращаться в любые органы профсоюза с заявлениями и предложениями, требовать ответа по существу поставленных вопросов в установленные сроки, лично присутствовать при рассмотрении вопросов, затрагивающих его личные интересы.

3.2.5. Обсуждать на заседаниях комитетов профсоюза, профсоюзных собраниях, конференциях, пленумах, съездах, в средствах массовой информации работу профсоюзных органов и любого

члена профсоюза, вносить предложения, высказывать и отстаивать своё мнение.

3.2.7. Свободно выходить из профсоюза по письменному заявлению.

3.2.8. Участвовать в подготовке и проведении забастовок, митингов, шествий, пикетов, демонстраций и других мероприятиях, проводимых в установленном порядке.

3.3. Член Профсоюза работников РЭП обязан:

3.3.1. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями, заключёнными профсоюзом с нанимателями, государственными и другими органами и организациями.

3.3.2. Соблюдать Устав и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.3.3. Участвовать в работе профсоюза, его структур, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций. (...)

4. Организационное строение и порядок формирования выборных органов Профсоюза работников РЭП

4.1. Профсоюз работников РЭП организуется по производственному и (или) территориальному принципам и состоит из следующих формирований:

- производственных и территориальных первичных профсоюзных организаций;
- профсоюзных групп.

4.2. Первичные профсоюзные организации профсоюза создаются (ликвидируются, реорганизируются) по решению президиума совета профсоюза, который определяет их статус, структуру руководящих и контрольных органов. После проведения организационного собрания (конференции) организационная структура принимается на учет в совете профсоюза и регистрируется в местных исполнительных и распорядительных органах.

4.3. Первичная профсоюзная организация является организационной структурой профсоюза и создается при наличии трех и более членов профсоюза на предприятии, учреждении, организации (производственная) или в одном районе, городе, области (территориальная).

4.4. Профсоюзная группа создается в исключительных случаях решением президиума совета профсоюза при наличии не менее 3 членов профсоюза работников РЭП на предприятии, учреждении, организации или районе, городе, области в целях последующего создания на ее базе первичной профсоюзной организации. Профсоюзная группа состоит на учете в совете профсоюза. (...)

4.9. Выборными руководящими органами первичной профсоюзной организации, территориальной профсоюзной организации являются:

- объединяющей до 15 членов профсоюза – профсоюзный организатор и его заместитель, избираемые сроком на 2 – 3 года;

- объединяющей 15 и более человек – профсоюзный комитет, избираемый сроком на пять лет.

В цеховой организации профсоюза – цеховой комитет избираемый сроком на 2 – 3 года.

В исключительных случаях президиум совета профсоюза работников РЭП вправе принять решение о продлении срока полномочий профсоюзного комитета (председателя профкома, профорганизатора). (...)

5. Высшие и руководящие органы Профсоюза работников РЭП

5.1. Высшим органом Профсоюза работников РЭП является Съезд, который проводится один раз в пять лет. Очередной Съезд созывается Пленумом Совета Профсоюза. Внеочередной Съезд может

созываться по решению не менее 3/4 состава Совета, по инициативе не менее 1/3 членов Профсоюза. Работа Съезда может проводиться в виде нескольких сессий с временным интервалом между ними – не более полугода. При проведении работы Съезда в несколько этапов (сессий) Съезд в промежутке между ними остается открытым, а полномочия делегатов сохраняются. (...)

5.3. Руководящим органом профсоюза между Съездами является Республиканский Совет Профсоюза работников РЭП (далее – Совет). Совет формируется из постоянных членов по принципу прямого делегирования от каждой первичной, территориальной первичной организации на основе равного представительства. Совет созывается на Пленумы по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. (...)

5.4. Совет:

- определяет приоритеты деятельности профсоюза, его организационных структур (подразделений) в период между Съездами, исходя из Устава, основных направлений деятельности и решений Съезда, вырабатывает общую профсоюзную политику, позицию и требования по социально-экономическим и иным проблемам, затрагивающим законные интересы членов Профсоюза работников РЭП;
- представляет профсоюз во взаимоотношениях с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, партиями и общественными организациями, движениями, профсоюзами Республики Беларусь и других стран; (...)
- имеет право вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор от имени членов профсоюза РЭП – работников предприятия, учреждения, организации, учебного заведения. (...)

5.6. Совет избирает из своего состава руководящий исполнительно-распорядительный орган – Президиум Совета. Председатель (сопредседатели) Профсоюза работников РЭП является(ются) председателем (сопредседателями) Совета и его Президиума по должности. (...)

7. Финансовые средства и имущество Профсоюза работников РЭП

7.1. Профсоюз имеет полную финансовую самостоятельность. Средства профсоюза формируются из:

- членских взносов;
- специальных взносов в фонды солидарности и другие фонды профсоюза;
- предпринимательской деятельности, осуществляемой во исполнение уставных целей;
- поступлений от культурно-просветительных, спортивных мероприятий, издательской деятельности;
- благотворительной денежной и материальной помощи, оказываемой гражданами, предприятиями, объединениями, организациями, учреждениями Беларуси (других стран в установленном законодательством порядке);
- других источников доходов, не запрещенных законодательством.

7.2. Члены профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в следующих размерах:

7.2.1. Работающие члены профсоюза – не менее 1 процента начисленного месячного заработка.

7.2.2. Студенты и учащиеся средних и профессионально-технических учебных заведений – не менее 1 процента от стипендии.

7.2.4. Президиум Совета по обращению первичных организаций, профсоюзных групп может устанавливать для членов профсоюза фиксированную сумму уплаты членских взносов на определенный срок.

**Белорусский независимый профсоюз РЭП разработал социальную платформу “За достойную жизнь”.
Одна из основных целей профсоюза – претворение этой платформы в жизнь. Вот выдержки из этого**



**документа:
ПЛАТФОРМА РЭП “ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ”**

- Отменить срочные трудовые контракты, законодательно восстановить бессрочную форму найма для всех работников, за исключением тех, кто выполняет работы временного характера.
- Отменить декреты № 1 и № 3 (так называемые декреты “о тунядцах”), а также декрет № 5.
- Пересмотреть абсолютный размер минимального потребительского с учетом реальных потребностей всех категорий граждан и цен на продукты, товары и услуги.
- Установить уровень минимальной заработной платы не менее минимального потребительского бюджета (МПБ) для трудоспособных.
- Установить минимальную трудовую пенсию на уровне не менее МПБ для трудоспособных.
- Размер страхового пенсионного стажа изменить с 20 до 10 лет.
- Отменить понижающий

- коэффициент при начислении пенсий работающим пенсионерам.
- Ввести мораторий на повышение возраста выхода на пенсию на уровне 2019 г. (56 лет женщины и 61 год мужчины) до достижения увеличения средней продолжительности жизни населения Беларуси не менее чем на 5 лет (в настоящее время 76,1 у женщин и 64,5 у мужчин).
- Распространить льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг на лиц пенсионного возраста, а также семьи с детьми с доходом менее МПБ на человека.
- Заменить разрешительную форму регистрации профсоюзных структур и других общественных организаций на уведомительную.
- Обеспечить беспрепятственную реализацию права граждан на свободу собраний и выражения мнений. Отменить для профсоюзов и других общественных организаций оплату “государственных

- при проведении массовых мероприятий.
- Ввести административную ответственность за принуждения к вступлению в профсоюзы и дискриминацию работников по принадлежности к профсоюзам.
- Законодательно закрепить уведомительный принцип при реализации конституционного права трудящихся на забастовки.
- Обеспечить гражданам Беларуси реализацию права на сменяемость и подотчетность избирателям власти на всех уровнях через свободные и контролируемые общественностью выборы.
- Защитить независимость Беларуси и не допускать опасных для суверенитета страны интеграционных процессов и усиления политической, экономической и военной зависимости от других стран.

Принято на заседании Совета профсоюза РЭП 05.10.2019

НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ

Ассоциация профсоюзов «Белорусский Конгресс демократических профсоюзов»
Юр. адрес: ул. Якубова, 80-80, офис.2 г. Минск, 220095 Республика Беларусь



Офис: г. Минск, ул. Серафимовича, 11, ком. 405а
Тел./факс: +375173183199

bkdp.by@gmail.com
Председатель – Александр Ярошук
Тел. +37529616-11-51
Заместитель председателя – Сергей Антусевич
Тел. +375296762973
тел. +375172718905, +375173248906

Белорусский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (РЭП)

И.О. председателя -- Зинаида Михнюк
Офис: Кульман, д. 4 Минск, 220013
Республика Беларусь
profrep@gmail.com
Телефоны в Минске: +375173424651, +375173484187, +375296324651
www.praca-by.info

Брест — ул. 17-го сентября, д. 22-24, 1-й этаж, тел.: +375336742303
Витебск — тел.: +375 295981995
Гродно — тел.: +375 297800651
Гомель — ул. Полесская, д. 52, тел. +375 23 2335625

Могилев — ул. Т. Карпинской, д. 9, тел.: +375257650225
Орша — ул. Комсомольская, д. 16, кв. 4., тел.: +375 297125755; +375 336840516
Бобруйск — ул. Октябрьская, д. 173а, офис ОГП, тел.: +375 297469988
Солигорск — тел. +375 296718111
Мозырь — тел. +375 336167755
Борисов — +375296779537
Слоним — +375298979218



НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ БЕЛАРУСИ**Свободный профсоюз Белорусский (СПБ)**

Председатель – Николай Шарах



E-mail: sharach@gmail.com

Заместитель председателя – Геннадий Быков

Полоцк +375295130530, +375297129120

Могилев +375296043457

Минск +375293364758
Свободный профсоюз металлистов (СПМ)Председатель – Александр Бухвостов
glava_2009@mail.ruМинск +375 296238204,
+375 296766816, +375 296514402,
+375 29652912

Могилев +375296230524

Гродно +37529666941, +375297863836

Гомель +375293074785

Витебск +375295932167

Борисов +375291130461

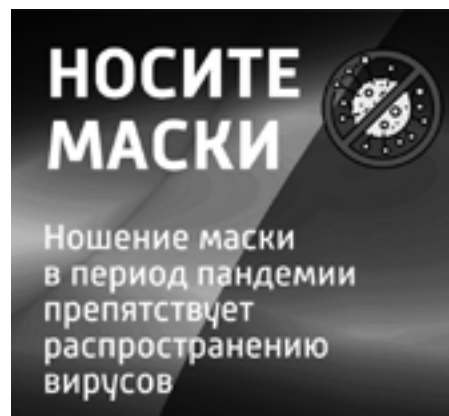
Белорусский независимый профсоюз горняков, химиков, энергетиков, транспортников, строителей и других работников (БНП)Председатель – Максим Позняков
bnpsoligorsk@gmail.comС о л и г о р с к
+375(0174)241880+3757104313,
Гродно +375296974028, +375298858185**КАК ОПЛАТИТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ ЧЕРЕЗ ЕРИП?**

Для оплаты членских профсоюзных взносов через систему «Расчет» (ЕРИП) на платежных терминалах необходимо:

1. Войти в систему «Расчет» (ЕРИП)
2. Найти раздел: Благотворительность, общественные организации, войти в него
3. В разделе «Благотворительность, общественные организации» найти закладку «Профсоюзы» и войти туда
4. В подразделе «Профсоюзы» появиться строка «Профсоюз РЭП»
5. После входа в «Профсоюз РЭП» появиться надпись «Членские взносы»
6. Внести свою фамилию, имя и отчество и произвести платеж.

Другой вариант перечисления членских взносов:

1. Войти в систему «Расчет» (ЕРИП)
2. Набрать код 4354071
3. Появится строка «Членские взносы». Внести свою фамилию, имя и отчество и произвести платеж.

**ПРАЧЫТАЎ – ПЕРАДАЙ ІНШАМУ!****Как вступить в независимый профсоюз РЭП?**

Найдите в списке ваш областной город и свяжитесь с руководителем региональной организации, вам объяснят дальнейшие действия. Членом профсоюза может стать любой человек старше 14 лет, вне зависимости от того, где он работает, учится, временно не работает или на пенсии.

г. Минск — ул. Кульман, 4, тел.: +375 17 3424651, +375 17 3484187, +375 17 2343331 (юрист)

г. Брест — ул. 17-го сентября, д. 22-24, 1-й этаж, тел.: +375 29 6459744, +375 29 5220607 (юрист)

г. Витебск — тел.: +375 29 5981995

г. Гродно — тел.: +375 29 7800651

г. Гомель — ул. Полесская, д.52, тел. +375 23 2335625 (офис), +375 29 6992865, +375 29 6547011 (юрист)

г. Могилев — ул. Т. Карпинской, д. 9, тел.: +375 222 625807

г. Орша — ул. Комсомольская, д.16, кв. 4., тел.: +375 29 7125755; +375 33 6840516

г. Бобруйск — ул. Октябрьская, д.173а, офис ОГП, тел.: +375 29 7469988

г. Солигорск — тел. +375 29 6718111

г. Мозырь — тел. +375 33 6167755

г. Слоним — тел. +375298979218

ПРОФСОЮЗ РЭП – РЕАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНАЯ ПОМОЩЬ!