

РЭП: НОВЫЕ ВЫЗОВЫ



22 июня в Минске прошло заседание президиума профсоюза РЭП. Принятые решения прокомментировал заместитель председателя профсоюза Геннадий Федынич.

- По традиции, мы начали с дежурных вопросов – приема новых членов и исключения «мертвых душ». В наши ряды

приняты 28 новых членов. Одновременно поступили заявления о выходе из профсоюза новых членов с некоторых промышленных предприятий. Профсоюз решил проверить поступившую информацию: все очень похоже не на добровольный выход их профсоюза, а на организованную кампанию. Никаких угроз для профсоюза

в этой кампании мы не видим. Например, сегодня поставили на учет еще одну профсоюзную группу известного предприятия.

- В профсоюзе полным ходом идет сверка численного состава. Руководство РЭП заинтересовано не только в количественном росте своих рядов, но и в повышении личной заинтересованности самих трудящихся участвовать в работе РЭП. Как это сделать?

- Сегодня создана рабочая группа по оказанию юридических услуг, думаю, мы создадим волонтерскую группу помощи и юристы, которые уехали за границу, готовы присоединиться к работе. Самое главное, чтобы люди были вместе и оказывали взаимную помощь каждому члену профсоюзной семьи, – отметил Федынич. – Более того, сегодня мы обсуждали, как можно помочь с трудоустройством людям, которые теряют работу, прежде всего в связи с окончанием трудового контракта. Мы создали еще одну рабочую группу, чтобы найти конкретные пути трудоустройства людей – или в Беларуси, или за пределами страны. Возможно, это не совсем профсоюзная работа, но время выбрало нас, и мы должны заниматься теми вызовами, которые ставит перед нами жизнь.

praca-by.info

КОМУ МЕШАЕТ МИНИМАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ?

Минимальный потребительский бюджет отменен. На чем это скажется и чем грозит новый принцип определения размера минимальной зарплаты для работников и предприятий, газете «Белорусы и рынок» пояснил аналитик исследовательской группы Business Forecast Александр МУХА.

Законом № 98-3 «Об изменении законов по вопросам социальных нормативов и минимальной зарплаты» отменено использование минимального потребительского бюджета (МПБ). Документ вступит в силу через шесть месяцев после

опубликования — 15 ноября.

Сейчас МПБ служит основой для определения права граждан на получение льготных кредитов и субсидий на строительство или приобретение жилых помещений, реконструкцию, строительство инфраструктуры и коммуникаций. Он пересматривается раз в квартал. Для семьи из четырех человек сейчас удельный вес основных статей таков: продукты питания — 48,3 %, одежда, белье, обувь — 19 %, жилищно-коммунальные услуги — 8,8 %, бытовые услуги, транспорт, связь — 8,8 %, мебель, предметы культурно-
продолжение на стр. 2

ГАЛИНА СМІРНОВА: МЫ НАХОДИМ ОБЩИЙ ЯЗЫК

читайте на стр. 2

БЕЛАРУСЬ ОПЯТЬ ВНЕСЕНА В СПЕЦПАРАГРАФ МОТ. НО БЕЗ САНКЦИЙ

читайте на стр. 2, 4

ЧАМУ Я Ё ПРАФСАЮЗЕ РЭП?

читайте на стр. 3

ГАЛИНА СМІРНОВА: МЫ НАХОДИМ ОБЩИЙ ЯЗЫК

«Рабочая Салідарнасць»:

- Сегодня Вы впервые участвовали в работе Президиума Совета профсоюза не как приглашенная, а как полноправный член Президиума. Высказывались достаточно вско, и ваше мнение было учтено. Каковы ваши впечатления?

Галина Смирнова:

- Я довольно часто присутствовала на заседаниях Президиума, и не боялась высказывать свое мнение. Поэтому ситуация не новая, но, конечно, приятно, что ко мне прислушались. Надеюсь, потому что я была права.

РС:

- Это - первые шаги, а что еще можно будет сделать?

ГС:

- Я рассчитываю на конкретные результаты, если, конечно, это будет сложная работа, когда мы друг друга слышим, как это было сегодня. Предложения высказывались разные. Вот, например, Дмитрий Борозко выступил за обучение волонтеров юридической помощи. Я с ним была полностью согласна и солидарна. Я тоже всегда хотела, чтобы в профсоюзе наладилась юридическая поддержка, потому что нам всем не хватает в этой области знаний, а профессиональные юристы есть не во всех регионах. И помощь бывает нужна прямо сейчас, и ждать следующего рабочего дня юриста может быть уже поздно. Должна быть какая-то юридическая скорая помощь. Например, у нас в офисе, в Бобруйске, собрания актива проходят после шести вечера, в нерабочее время. Неотложные вопросы и проблемы иногда возникают прямо во время этих встреч, и решать их надо немедленно.

РС:

- Что из планов профсоюза, по вашему

мнению, необходимо выполнить в первую очередь?

ГС:

- Я думаю, в ближайшее время нужно заняться вот этой скорой помощью и подготовкой юристов-волонтеров. У нас хватает людей, которые хотят быть волонтерами, и я думаю, в каждом регионе найдутся желающие. Раньше на базе профсоюза организовывались хорошие семинары, но сейчас это еще более актуально. Потому что раньше, насколько это важно. Сейчас сама с удовольствием прошла бы такой курс, и мои люди, наверно, «проглатывали» бы там каждое слово. Сейчас очень много увольнений, давления со стороны нанимателей, которые почувствовали определенную свою безнаказанность, силу перед наемным работником. Потому что раз неугодный, значит, иди вон - безработица.

Людям надо учиться, как пользоваться своими правами, даже помощью официальных профсоюзов. А для этого нужно правильно подать заявление, написать жалобу или просьбу. И в этом тоже роль независимого профсоюза - довести до людей понимание того, что многие проблемы могут решаться, если правильно подать свою заявку, не ждать каждый раз, что кто-то за тебя это сделает.

РС:

- Сегодня на президиуме все обратили внимание на большой прирост членов в вашу организацию. Что это за люди?

ГС:

- Большинство из них это те, кто пришел на волне общественного подъема. Но хотя наша организация растет, есть немало тех, кого придется исключать. Одни со временем как бы растворяются, есть такие, кто уже по возрасту не ощущает необходимости



в профсоюзе, многие уехали и с ними потеряна связь. Но приходят новые люди, много молодежи, особенно прибавилось после осени.

РС:

- Есть ли разница между теми, кто приходил на волне протестов против «тунеядских» указов, и теми, кто приходит сейчас?

ГС:

- Во время маршей тунеядцев приходили люди более зрелого возраста. Часть из них уже потерялись, кто-то остался в организации. Сейчас больше молодых. Отчасти это связано с выборами. Я в прошлом году провела большую работу по подготовке наблюдателей. Набирала людей фактически с улицы, тема профсоюза тогда не поднималась. Желающих было много, у меня было подготовлено около двухсот человек. А профсоюзами люди заинтересовались уже позднее, осенью. К

нам приходят люди, которые видят в нас единомышленников, им с нами интересно. Мне стали задавать вопросы про свободные профсоюзы, и тогда я стала их уже более ориентировать на наш профсоюз. Но у меня нет такого, чтобы сразу агитировать их вступать, пусть люди созреют. Тем более, что люди приходят разные, среди них и совершенно «не наши», я вижу, что такие скоро исчезнут.

РС:

- Можно ли сказать, что ваша профсоюзная организация складывается из людей более «идейно» мотивированных, а не просто так называемых «нахлебников» профсоюза?

ГС:

- Конечно. Вот сейчас большинство не требуют помощи для себя, они сами готовы оказывать помощь уволенным, пострадавшим. Поэтому наши люди заинтересованы в юридическом обучении. В последнее время идет много судов, и они хотят научиться правильно составлять документы - жалобы, апелляции, помогать тем, кому необходимо.

РС:

- Не ощущается ли какого-то недопонимания между теми, кто приходит только за защитой от работодателя, и теми, кто пришел по другим мотивам?

ГС:

- Дело в том, что те, кто приходит только за тем, чтобы получить защиту для себя, как правило, и не остаются, поэтому те, которые остаются, это и есть единомышленники, с которыми можно работать, это потенциально активные люди, они и есть ядро нашей организации. Хотя все они очень разные, мы как-то находим общий язык - и молодежь, и те, кто постарше, мы теперь все вместе.

БЕЛАРУСЬ ОПЯТЬ ВНЕСЕНА В СПЕЦПАРАГРАФ МОТ. НО БЕЗ САНКЦИЙ

Комитет по нормам МОТ опять внес Беларусь в спецпараграф МОТ за нарушение прав независимых профсоюзов. Такое решение принято по результатам слушаний, которые 7 июня провел Комитет о выполнении Беларусью Конвенции № 87 МОТ «О праве на свободу объединений».

Комитет отметил отсутствие значимого прогресса в направлении полного выполнения рекомендаций Комиссии по расследованию 2004 года. Ситуация для работников и гражданского общества резко ухудшилась после прошедших в августе 2020 года сфальсифицированных президентских выборов; продолжают репрессии и наступление на гражданские свободы и права профсоюзов.

«В свете этих продолжающихся систематических нарушений, лишаящих работников прав и свобод, необходимо принять более строгие меры, чтобы обеспечить соблюдение правительствам Беларусии Конвенции МОТ № 87», - заявил по итогам слушаний заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан.

Возникает вопрос, почему МОТ не применила в отношении официального Минска спецпараграф 33? Лидер Белорусского Конгресса Демократических Профсоюзов Александр Ярошук пояснил:



- Хорошая новость для режима - против него не будет применена процедура, предусмотренная параграфом 33 МОТ, которую они так боялись. А это исключительная мера наказания со стороны МОТ. За 102-летнюю историю организации она применялась только однажды - в 2011 году против Мьянмы. Тогда МОТ обратилась к правительствам стран международного сообщества прекратить всякие отношения с военной хунтой этой страны. Что и было сделано - Мьянма оказалась в экономической блокаде.

По словам руководителя Конгресса, «правящий режим все сделал, чтобы Беларусь повторила бесславный путь Мьянмы. Своим насилием, репрессиями, расправами над рабочими, принявшими участие в мирных

шествиях и забастовках, провокационным и абсолютно безответственным выступлением на заседании Комитета министра труда и социальной защиты Ирины Костевич, открыто заявившей, что правительство не собирается выполнять Рекомендации Комиссии по Расследованию МОТ от

2004 года и объявившей БКДП деструктивной организацией, врагом государства, власть создала оптимальные, если не идеальные, условия для того, чтобы члены КПН проголосовали за применение к Беларуси параграфа 33 МОТ».

— Этого не произошло по одной причине - мы, БКДП, международное профсоюзное движение посчитали, что все последствия этого радикального решения лягут не на плечи нашей доморощенной хунты, как не легли на плечи военной хунты Мьянмы, а на плечи граждан страны, в первую очередь, — трудящихся. Поэтому мы решили ограничиться внесением Беларуси в специальный параграф МОТ как страны, хронически большой систематическими

нарушениями прав трудящихся и профсоюзов, - подчеркнул Александр Ярошук.

«Рабочая Салідарнасць» попросила прокомментировать это решение лидера профсоюза РЭП Геннадия Федьнича.

Геннадий Федьнич:

- По вопросу санкций МОТ должна быть согласованная позиция всех независимых профсоюзов. Сегодня мы слышим голос не профсоюзов, а руководства БКДБ в лице Александра Ярошука. После всех зафиксированных нарушений, что же еще такого должен натворить режим, чтобы МОТ применила спецпараграф 33?

«Рабочая Салідарнасць»:

- В одном из интервью бывший лидер стачкома МТЗ Сергей Дылевский, проживающий в эмиграции, заявил, что, цитирую, «независимые профсоюзы в Беларуси мертвы, они убиты». По его мнению, главную роль в Беларуси сегодня играют такие новые формирования как «Объединение рабочих» и «Рабочее движение». Может быть, с этим уже пора согласиться?

ГФ:

- Независимые профсоюзы в Беларуси практически все время их существования находились под жестким прессингом властей.

КОМУ МЕШАЕТ МИНИМАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ БЮДЖЕТ?

начало на стр. 1

бытового и хозяйственного назначения — 8,9 %, культурно-просветительские мероприятия и отдых — 1,2 %, взносы и платежи — 2,4 %, лекарственные средства, предметы санитарии и гигиены — 2,5 %.

Для всех расчетов останется другой норматив — бюджет прожиточного минимума (БПМ). Он также пересматривается раз в квартал и состоит из двух частей: продовольственные товары; непродовольственные товары и услуги. С 1 декабря 2019 года на первую группу товаров выделяется 17 % бюджета, на вторую — 83 %. Раньше соотношение было 23 на 77 %.

Как видим, власть почти в три раза снижает долю продуктов в нормативе, хотя именно они составляют самую большую часть в расходах белорусов — около 40 %.

Еще одно нововведение: размер минимальной зарплаты (МЗП) теперь будет устанавливаться Совмином ежегодно с 1 января и должен составлять не менее 30 % прогнозного значения начисленной среднемесячной зарплаты по стране, соответствующий месяцу установления размера МЗП.

Не приведут ли эти изменения к уменьшению социальной поддержки населения? «Этот вопрос стоит задать, конечно же, Минтруда и соцзащиты. Из пресскриза не понять, как это повлияет на схему исчисления и каков в нынешней сложной социально-экономической обстановке, на фоне дефицита госбюджета и бюджета ФСЗН в частности, риск того, что социальные пенсии, детские пособия и другие выплаты, привязанные к БПМ, могут уменьшиться», — ответил Александр Муха.

Он также отметил, что новый норматив МЗП в 30 % от средней по стране, как ни странно, может привести к невыплатам и задержкам зарплат: «во-первых, если бы он



уже действовал, то нынешнюю минималку необходимо было поднимать — с 400 до 415,4 рубля, так как средняя в марте (по Белстату) 1384,7 рубля. Во-вторых, в случае падения экономики и заложенного роста средней зарплаты предприятия на периферии попадают в ловушку: несмотря на свои финансовые показатели, они вынуждены необоснованно увеличивать зарплаты до 30 % от средней по стране. Это может привести к задержкам по выплате зарплаты и росту ее просроченной задолженности».

«Рабочая Салідарнасць» попросила поделиться своим мнением о нововведениях лидера профсоюза РЭП Геннадия Федьничка.

Геннадий Федьнич:
- Давайте разберемся: бюджет прожиточного минимума на сегодняшний день составляет 273 рубля 27 копеек. Для чего он был создан?

Он создан для того, чтобы от этой суммы рассчитывать увеличение пенсий, разных надбавок, страховок, доплат. Реально за такие деньги никто не проживет. Это формальная

величина, чтобы делать расчеты.

Что касается минимального потребительского бюджета (МПБ), то еще в 1992 году был принят закон о МПБ и с ним была предусмотрена минимальная потребительская корзина из необходимых человеку товаров и услуг. Этот потребительский бюджет был сформирован для разных категорий населения: для работающих, для пенсионеров, для детей и тому подобное. Сегодня МПБ в Беларуси составляет 562 рубля 28 копеек — в два раза выше, чем БМП.

Я думаю, вот какая цель сегодня ставится — давайте забудем про МПБ. А ведь это очень важная вещь, там выделены расходы на разные необходимые нужды, хоть и более чем минимальные, например, 2,6 % на медицину и гигиену — представьте себе эту сумму от 562 рублей! Даже раз в месяц в аптеку не сходишь, не говоря уже о ситуации с эпидемией. Тем не менее, МПБ хоть и формально, но учитывает наличие разных потребностей человеческой жизни, даже культуру. Поэтому независимые профсоюзы

всегда выступали за то чтобы тариф первого разряда, то есть минимальная зарплата, должен соответствовать МПБ — 562 рублям на сегодня. Человек, придя на работу, не должен зарабатывать меньше, потому что это минимум для нормального выживания хотя бы одного человека. Сравните с суммой БМП — 273 рубля на душу.

Люди у нас очень слабо разбираются в таких вещах, поэтому убирая МПБ, хотят оставить уровень нижней планки — БМП, а о МПБ просто забыть, таким образом, опустить планку и закрепить это в сознании людей.

Если говорить о социально ориентированной экономике, то убирая МПБ и оставляя БМП, по моему мнению, нужно забыть о слове «социальная», только вот на кого она ориентирована?

Еще раз подчеркну, планка уровня жизни реально при этом может снизиться. Я не понимаю, почему молчат профсоюзы Федерации. Хотя, мы про это догадываемся.

«Рабочая Салідарнасць»:

- А что можно сказать об уровне минимальной зарплаты в 30 % от средней заработной платы?

Геннадий Федьнич:

- По логике, минимальная зарплата должна привязываться к минимальному прожиточному бюджету, к реальной потребительской корзине, а не к виртуальной средней зарплате. Поэтому, еще раз повторю, РЭП, Конгресс Независимых Профсоюзов неоднократно предлагали связать минимум зарплаты с МПБ. РЭП четко заявил об этом в своей социальной Платформе.

Мы предлагаем Конгрессу, независимым профсоюзам обратиться в Минтруда за разъяснениями по этому поводу. Гражданам также необходимо объяснять, в чем тут подвох, почему государство в очередной раз их «обулавает».

ЧАМУ Я Ё ПРАФСАЮЗЕ РЭП?



Яўген Парчынскі, сябра Савета прафсаюза, намеснік старшыні Наваполацкай первічнай арганізацыі РЭП «Рабочая Салідарнасць»:

- Вы - журналіст, чалавек у апазіцыі не новы, актывіст «Грамады», удзельнічалі ў выбарчых камандах, падвяргаліся пераследу, чаму і як вы прыйшлі ў незалежны прафсаюз і чаму менавіта ў РЭП?

Яўген Парчынскі:

- Я так патлумачу. Яшчэ як я быў замрэдактар наваполацкай газеты

«Хімік» (а я 10 гадоў ім прапрацаваў), шмат наглядзеўся на тое, як паводзяць сябе розныя прафсаюзы. Розныя былі ўражанні, але больш за ўсё на мяне паўплывала гісторыя з кіраўніком Свабоднага прафсаюза на Наваполацкай ТЭЦ Вадзімам Духаменкам. Было гэта ўжо даўно, яго звольнілі з працы, і ягоны прафсаюз, па сутнасці, за яго не заступіўся. А я ўбачыў, як заступаецца за сваіх людзей прафсаюз РЭП. Дык ён проста грызе, каб толькі іх адстаяць. Урэшце, той жа Вадзім Духаменка потым уступіў у РЭП. Да таго ж я добра ведаю Васіля Берасьнева, мы з ім разам некалі былі даверанымі асобамі ў Казуліна. Ён мне шмат распавядаў і прапанаваў уступіць у прафсаюз РЭП. Такую чалавеку я не мог адмовіць. Я сабраў сваіх людзей, сваю каманду, і мы прыйшлі ў РЭП. Зараз яшчэ ёсць нямала людзей, якія хочуць таксама ўступіць, але я нават трохі прытармазіў, бо хачу, каб да нас прыехалі Федьніч, Берасьнеў, каб паразмаўлялі з людзьмі. Тады няхай пішуць заявы і робяць менавіта свядомы выбар.

Вось так сталася, што ўжо некалькі год як я ў РЭП.

СВАБОДУ СЯБРАМ ПРАФСАЮЗА РЭП!



Леанід Судаленка

Праваабаронца, прававы інспектар незалежнага Беларускага прафсаюзу РЭП па Гомельскай абласці, старшыня Гомельскага аддзялення Праваабарончага цэнтру «Вясна», затрыманы 18 студзеня 2021 году. Яму прад'яўляюць абвінавачванні па артыкуле 342 Крымінальнага кодэксу «Арганізацыя і падрыхтоўка дзеянняў, што груба парушаюць грамадскі парадак, альбо актыўны ўдзел у іх».



Валадар Цурпанаў

Старшыня Магілёўскай гарадской арганізацыі прафсаюза РЭП, праваабаронца, грамадскі актывіст, удзельнік пратэстаў у 2020 г. Затрыманы 5 лютага 2021 г. Атрымаў 2 гады зняволення.

БЕЛАРУСЬ ОПЯТЬ ВНЕСЕНА В СПЕЦПАРАГРАФ МОТ. НО БЕЗ САНКЦИЙ

начало на стр. 2

Они были в абсолютно неравных условиях с профсоюзами Федерации. Да и сам Дылевский почти всю свою сознательную рабочую жизнь платил взносы в структуру ФПБ. Как и большинство тех, кто выходил в прошлом году на стачки, он долгое время не задумывался о том, куда идут деньги, которые они перечисляют. Но, чтобы делать такие смелые заявления, нужно знать историю независимого профсоюзного движения, знать его идеалы. Даже сегодня усиливать рабочее движение, создавать новые профсоюзы проще на базе независимых профсоюзов, чем делать это с нуля. Что касается объединений, о которых говорил Дылевский, то они, к сожалению, не идут на контакт с независимым профсоюзным движением. Я опасаясь, что на базе этих формирований так и не будут созданы реальные независимые профсоюзы. Профсоюзы – это не только стачки и выход на улицу, это систематическая работа по защите прав трудящихся, работа с нанимателями, заключение коллективных договоров, лоббирование интересов трудящихся на всех уровнях. Я думаю, что независимые профсоюзы еще послужат людям. Если в них еще вступают люди, то они кому-то нужны. Если сейчас так активно пытаются развалить независимые профсоюзы, значит, они кому-то сильно мешают. Если бы они были убиты, этого бы не было. Чтобы там не пытались говорить, независимые профсоюзы реально стоят на защите человека труда.

Я буду действительно рад, если из новых структур вырастут серьезные, эффективные организации трудящихся, новые независимые профсоюзы, которые будут обладать знаниями и убеждениями, основанными на идеалах независимого профсоюзного движения. Время покажет.

prasa-by.info, "Рабочая Салідарнасць"

РАБОТА В НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЯХ

Санитарные правила № 33 устанавливают требования к оптимальным и допустимым параметрам микроклимата на рабочих местах в производственных и офисных помещениях с целью предотвращения неблагоприятного воздействия на самочувствие, функциональное состояние, работоспособность и здоровье работников. При этом документ распространяет свое действие не только на все виды производственных помещений предприятий и организаций, но и на производственные и офисные помещения организаций всех форм собственности, а также физических лиц, в т. ч. ИП.

Какого-либо законодательного акта, регламентирующего температурный режим для работающих на открытом воздухе в чрезмерно высоких или чрезмерно низких температурах, в Республике Беларусь в данный момент не существует.

При этом нанимателю необходимо помнить, что согласно ст. 222 ТК каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда, а также на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья как самого работника, так и окружающих до устранения этой опасности. Конкретный температурный режим для проведения работ устанавливается в зависимости от категории энергозатрат организма, определяемой в соответствии с приложением 1 к Санитарным правилам № 33.

Категории работ разграничиваются на основе интенсивности общих энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) следующим образом:

– к категории Ia относятся работы, производимые сидя (ряд профессий



на предприятиях точного приборостроения, на часовом, швейном производствах, в офисе, сфере управления и т.п.);

– к категории Ib – ряд профессий в полиграфической промышленности, на предприятиях связи, контролеры, мастера в различных видах производства и т.п.;

– к категории IIa – ряд профессий в механосборочных цехах машиностроительных предприятий, в прядильно-ткацком производстве и т.п.;

– к категории IIb – ряд профессий в механизированных литейных, прокатных, кузнечных, термических, сварочных цехах машиностроительных и металлургических предприятий и т.п.;

– к категории III – ряд профессий в кузнечных цехах с ручной ковкой, литейных цехах с ручной набивкой и заливкой опок машиностроительных и металлургических предприятий и т.п..

В зависимости от этих энергозатрат устанавливается температурный режим, прописанный в нормативных актах.

Главная задача нанимателя – обеспечить безопасные условия труда для всех работников.

Например, работники офиса, в котором летом температура достигла 29 °С, имеют полное право требовать от нанимателя сокращения своего рабочего дня на 2 ч. При 30 °С такое сокращение должно составить

уже 3 часа, при 31 °С – 5 часов и т.д.

Нанимателю необходимо провести все организационные мероприятия, позволяющие компенсировать неблагоприятное воздействие жары на работников. Например, в жаркую погоду можно пересмотреть регламентированный график рабочего времени: установить перерывы, сменить время начала и окончания рабочего дня (соответствующие приказы разрабатывает и утверждает руководитель организации).

В жаркое время года следует обеспечить сотрудников питьевой водой. Для этого целесообразно на рабочих местах установить сифон и кулеры. Кроме обычной воды в жаркое время года можно использовать минеральную воду, кислоломочную продукцию и др., при этом температура напитков не должна превышать 15 °С.

Что делать, если проблема не решается?

В законе говорится, что отказаться от работы, которая угрожает вашей жизни и здоровью, нужно немедленно и письменно. Если решить проблему на месте не удалось или вам предложили потерпеть полный рабочий день, напишите письмо об отказе работать в угрожающих здоровью условиях и сразу отправьте работодателю на электронную почту (зарегистрируйте в журнале входящих писем у секретаря и принесите начальнику в кабинет). Если начальник у вас проблемный, отправьте еще и по почте с описью вложений, чтобы вас наверняка не уволили за прогул. В письме сослайтесь на статью 11 Закона об охране труда.

Из радикальных методов – жаловаться куда следует. В первую очередь, в профком организации (если он есть), если там проблему не решили – можно позвонить в санстанцию того района, где находится наниматель, а также в Департамент государственной инспекции труда.

По материалам интернета



ПРАЧЫТАЎ – ПЕРАДАЙ ІНШАМУ!

Как вступить в независимый профсоюз РЭП?

Найдите в списке ваш областной город и свяжитесь с руководителем региональной организации, вам объяснят дальнейшие действия.

Членом профсоюза может стать любой человек старше 14 лет, вне зависимости от того, где он работает, учится, временно не работает или на пенсии.

г. Минск — ул. Кульман, 4, тел.: +375 17 3424651, +375 17 3484187

г. Брест — ул. 17-го сентября, д. 22-24, 1-й этаж, тел.: +375 29 6459744, +375 29 5220607 (юрист)

г. Витебск — тел.: +375 29 5981995

г. Гродно — тел.: +375 29 7800651

г. Гомель — ул. Полесская, д.52, тел. +375 23 2335625 (офис), +375 29 6992865, +375 29 6547011 (юрист)

г. Могилев — ул. Т. Карпинской, д. 9, тел.: +375 222 625807

г. Орша — ул. Комсомольская, д.16, кв. 4., тел.: +375 29 7125755; +375 33 6840516

г. Бобруйск — ул. Октябрьская, д.173а, офис ОГП, тел.: +375 29 7469988

г. Мозырь — тел. +375 33 6167755

г. Слоним — тел. +375298979218

г. Борисов — тел. +375296779537

ПРОФСОЮЗ РЭП — РЕАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНАЯ ПОМОЩЬ!

Отпечатано на множительной технике профсоюза РЭП. г. Минск, ул. Кульман, 4. Тираж 299 экз. r.salidarnasc@gmail.com
Распространяется на правах внутренней документации бесплатно
Мнения авторов статей могут не совпадать с мнением руководства профсоюза РЭП

Ответственный за выпуск:
Л. Бураковский