



С 2008 года по инициативе Международной конфедерации профсоюзов 7 октября во всем мире проводится Всемирный день действий за достойный труд

Международная организация труда в своей конвенции «Достойный труд» определяет шесть положений, характеризующих достойный труд:

- свободный труд, без рабства, принуждения, использования детского труда;
- труд в безопасных условиях;
- производительный труд, приносящий достойное вознаграждение, в полной мере обеспечивающий содержание семьи работников и их социальную защиту;
- труд, дающий возможности для развития и социальной интеграции;
- труд, обеспечивающий работающим право на свободу выражения мнения, свободу объединения и переговорам с работодателем;
- равный, не дискриминационный труд для всех, в том числе для мужчин и женщин.

В обращении МКП, приуроченному Всемирному дню действий за достойный труд, подчеркивается важность социального диалога при разработке и реализации планов по созданию рабочих мест.

Сколько рабочих мест необходимо?

МКП требует плана по созданию

575 миллионов рабочих мест и формализации как минимум половины неформальных рабочих мест к 2030 году.

Какие рабочие места в приоритете?

– Рабочие места, благоприятные для климата, — для стабилизации планеты и создания безуглеродной экономики.

– Инклюзивные рабочие места, — потому что из-за Covid-19 было ликвидировано более 200 миллионов рабочих мест и подавляющее большинство потеряно женщинами.

– Рабочие места, обеспеченные правами, включая максимальное рабочее время, прожиточный минимум, охрану здоровья и безопасность на работе, независимо от условий найма.

– Рабочие места в сфере ухода и инфраструктуры, — потому что восстановление после пандемии должно быть устойчивым и противостоять будущим потрясениям.

«Правительства должны вернуться к парадигме полной занятости, потому что это создает основу для экономической безопасности и социальной справедливости, — сказала Шаран Барроу, Генеральный секретарь МКП. — Мировой рынок труда сломан. Работа еще более нестабильна, чем была до пандемии. Это требует изменения правил, чтобы люди были защищены».

ЧТО ЖДЕТ БЕЛАРУССКУЮ ЭКОНОМИКУ В 2022 ГОДУ? ПРОГНОЗЫ ВЛАСТЕЙ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКСПЕРТОВ ПРОТИВОПОЛОЖНЫЕ

читайте на стр. 3

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР



Большой интерес у тех, кто посещает youtube-канал председателя Белорусской Социал-демократической Грамады Сергея Черечень вызвало интервью с лидером профсоюза РЭП Геннадием Федыничем. Мы публикуем это интервью в текстовом варианте.

Сергей Черечень:

— Сегодня у нас в гостях Геннадий Федынич, один из тех, кто начал профсоюзное движение в новой Беларуси и до сих пор принимает очень активное участие в жизни наших трудящихся.

— Геннадий, я бы хотел поговорить о том, что теперь происходит в рабочей среде. Мы все видели, что происходило в 2020 году, — активный протест огромного числа белорусов, в том числе рабочих. Но всеобщая стачка тогда не состоялась. Почему? Высказываются разные мнения — не была предложена конкретная социальная программа, не было

определенных лидеров, тех, кто мог возглавить это рабочее, с привлечением профсоюзов, движение. А по вашему мнению — почему тогда не получилось?

Геннадий Федынич:

— На мой взгляд, тех, кто претендовал тогда на то, чтобы возглавить это движение, меньше всего заботили какие-то реальные социально-экономические вопросы. Действительно, множество людей тогда возмутили фальсификации на выборах, brutальные разгоны демонстраций, репрессии.

Фактически сами власти спровоцировали эти протесты, вызвали это сопротивление. Но для того, чтобы привлечь действительно преобладающую часть общества, большинство трудящихся к организованному и продолжительному действиям (а стачка — это именно такие действия), необходимо предложить обществу что-то большее, чем политические лозунги.

продолжение на стр. 2

ЗАЧЕМ Я В РЭП?

ОЛЕГ МИХЕЙ: НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ МОГУТ ПОМОЧЬ

Рабочая Салідарнасць: Олег, как вы оказались в профсоюзе РЭП?

Олег Михей:

— Я вступил в профсоюз РЭП в 2017 году. Началось с того, что я стал волонтером в организации «ТаймАкт», которая занималась проблемами людей, вышедших из мест лишения свободы. Офис организации находился в помещении профсоюза РЭП. Я начал присматриваться к его работе, мне стало интересно. Сначала просто вступил в профсоюз, постепенно стал помогать более активно.

РС:

— У нас в стране профсоюзы как бы двух сортов: те, которые мы называем официальными и

так называемые независимые профсоюзы. Чем, по вашему мнению, оправдано сегодня существование последних?

ОМ:

— Тут есть несколько нюансов. Все, что создается по разнарядке, по команде сверху, обычно не слишком жизнеспособно. Оно существует, пока действует команда сверху, и даже в этих случаях не всегда получается. Это мы уже проходили и с «провластными» партиями, и с псевдообщественными организациями. Так и с профсоюзами. Если работники, состоящие в профсоюзе Федерации, приходят за помощью в профсоюз независимый, то это много говорит о тех и других.

продолжение на стр. 3

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

начало на стр. 1

Нужно говорить о конкретных вещах, которые действительно волнуют работающих людей, а это — зарплаты, пенсии, контракты, тарифные ставки, цены и тому подобное. И кто бы со временем не пришел к власти, ему придется, в первую очередь, заниматься именно этими вопросами. Это неизбежно, потому что любая власть, хочет она этого или нет, зависит от народа.

СЧ:

— Действительно, когда мы в 2020 году ездили по регионам, встречались с избирателями, основным вопросом, была контрактная система: возможно ли вернуться к старой системе и отменить контракты. Люди по преимуществу интересовались не тем, какой будет международная политика нашей страны, и даже не экономикой, а вот этот вопрос действительно волновал большинство тех людей, которые приходили на встречу с кандидатом.

Тем не менее после выборов работники многих крупных государственных предприятий, где люди получали на тот момент хорошую зарплату, например, МАЗ, МЗКТ, «Беларуськалий», готовы были поддержать протест, хотя он не имел экономических причин. Как это объяснить — вроде хорошие условия, зарплата, а посыл к переменам все равно был у многих?

ГФ:

— Я не могу согласиться с тем, что зарплата на наших предприятиях действительно хорошая. Это все относительно. Например, труд шахтеров, тяжелый и небезопасный, на первый взгляд, хорошо оплачивается. Но сравните уровень зарплаты наших горняков с шахтерами в развитых странах за рубежом. Хотя по сравнению с другими предприятиями они и больше получают, но это, по сути, не заработная плата. Это получка. Ее получают, а не зарабатывают. Ее уровень не соответствует трудовому вкладу. Тарифы у нас не меняли уже много лет. В результате у людей нет нормальной мотивации к труду, люди не дорожат своим рабочим местом. Напрочь у нас отсутствует и такая важнейшая вещь, как уважение к человеку труда. Со стороны любого руководителя, мастера, начальника цеха, нет этого уважения: не нравится — уходи. Вот

ключевая фраза, которая звучит на большинстве предприятий Беларуси. А при этом все дыры в экономике пытаются затыкать за счет людей. Так что, кроме политического недовольства, были и иные предпосылки к протесту, но они не были аккумулированы и задействованы.

СЧ:

— Но все-таки было немало тех, кто готов был к стачке, были многочисленные попытки бастовать, хотя многие, наверное, оценивая свои силы и возможности, смотрели на это критически. На ваш взгляд, вы же были в эти процессы включены, могло ли в 2020 году все получиться, возможно ли было объединить большинство рабочих для всеобщей стачки?

ГФ:

— Скажу прямо — не могло. Любое мероприятие, тем более такое, как стачка, необходимо готовить. Нужно работать в трудовых коллективах, объяснять людям, почему они должны выйти на стачку. Надо, чтобы требования были не только политического характера, но и экономического. Люди должны почувствовать, что это их личные требования, что это поможет им, а не кому-то, кто хочет на этом фоне нажить себе политический капитал. Важна и взаимная поддержка, помощь тем, кто пострадает, семьям. А призыв «давайте все уходите в стачку!» — ну, ребята, просто по призыву стачки не делаются, это азбука. Даже серьезный эффективный митинг по призыву не получится. Поэтому я считаю, что такие мероприятия, как забастовка, могут и будут проходить, когда начнет не хватать зарплаты на коммуналку, питание, на одежду детям. Вот когда начнутся ссоры в семье, они перенесутся на производство и могут вылиться сначала на заводскую площадку, а потом, возможно, и дальше. Если сегодня наши государственные СМИ вещают, что у нас экономика поднимается, то почему граждане Беларуси, рабочий класс, пенсионеры не ощутили этот подъем на своих кошельках. Ведь это же аксиома: поднимается экономика — поднимается благосостояние граждан. А у нас экономика поднимается, а благосостояние снижается. Вот такая белорусская загадка. И на этом вырастает недоверие граждан к власти. Они слышат одно, а на себе ощущают совсем другое. Таким образом, серьезные стачки

должны еще созреть, и предпосылки к этому есть.

СЧ:

— Согласен. Вот еще одна тема. В начале этого года Лукашенко заявил, что во всех трудовых коллективах, в том числе в частном секторе, необходимо создать профсоюзы. Ваша организация была у истоков профсоюзного движения в Беларуси, но дороги ваши и Федерации разошлись. Вы тогда сказали, что представляете интересы людей, а не власти, и продолжили заниматься



кропотливым, тяжелым трудом по защите интересов работников в трудовых коллективах. После заявлений о необходимости создания профсоюзов вам не предлагали помочь с созданием профсоюзных структур на разных предприятиях?

ГФ:

— Это была уже не первая попытка создания профсоюзных структур Федерации на предприятиях частного сектора. Первые попытки оказались неудачными. И к нам действительно приходили люди из бизнеса с вопросами: что делать, чтобы не входить в Федерацию, как создать свой профсоюз? Пока о вхождении в независимые профсоюзы речь напрямую не шла. Они пока хотели каким-то образом отгородиться от Федерации. Но если руководство предприятия само создает профсоюз, то это получается «желтый профсоюз», контролируемый руководством, толку от него нет. Профсоюз должны создавать сами работники, если видят в этом необходимость.

Вообще сегодня есть разные примеры. Например, на предприятии несколько человек из всего коллектива договариваются вступить в профсоюз Федерации. Есть и другие предприятия, где из 70 человек 40 — члены профсоюза РЭП. У них спрашивают, когда вы вступили в РЭП, а

они отвечают, что из него и не выходили. Я уверен, что время расставит все по своим местам. Ведь профсоюз, по определению, это добровольное объединение, которое люди создают для защиты своих интересов. То, что сверху, — это уже не профсоюз, это, можно сказать, профсоюз по-белорусски.

Что касается самой Федерации. Посмотрите, контракты Федерация профсоюзов поддержала, пенсионные псевдореформы — поддержала. То, как «кинули» людей, которые ухаживали за инвалидами, тоже устроило Федерацию. А им обещали, что их работа войдет в трудовой стаж, но никто не предупредил, что если в соцстрах не платишь, то в стаж тебе это не войдет. Студенты тоже оказались без тех лет, которые ушли на обучение. Зачем тогда, спрашивается, получать образование в Беларуси, если оно даже не входит в трудовой стаж? Во всех этих вопросах профсоюзы должны были быть на стороне трудящихся. Но только не Федерация профсоюзов Беларуси.

Положение пенсионеров — это вообще отдельная тема. Повышение пенсионного возраста у нас никак не связано с повышением качества и продолжительности жизни. Да, пенсионеров становится меньше. Но многие просто не доживают до заслуженного отдыха. Да и какой отдых на те гроши, которые получает большинство пенсионеров. Вот за рубежом, на курортах, среди туристов большая часть — пенсионеры. Они могут позволить себе жить в свое удовольствие, потому что у них действует накопительная система и пенсии им хватает на полноценную жизнь.

А у нас только сейчас стали говорить о какой-то накопительной системе, о том, что нужно было делать 25-30 лет назад. Предлагают гражданам 10% отчислять в накопительный фонд. А при таких зарплатах, как у многих, когда людям не хватает до следующей получки, это неподъемно. Поднимите реальную зарплату до нормального уровня, хотя бы до тех 1 000 долларов, которые все время обещают. Тогда человек сможет вкладывать 10%, и будет нормальной накопительная система.

Государство вынуждено будет все эти задачи решать и исправлять свои же ошибки, но я подчёркиваю — нельзя этого делать за счет людей.

Продолжение в следующем выпуске РС

БЕЛОРУССКИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ — 30 ЛЕТ БОРЬБЫ ЗА ПРАВА РАБОЧИХ

6 октября 1991 года состоялся I съезд Независимого профсоюза горняков Беларуси (НПГБ). Председателем был избран Иван Вацлавович Юргевич. Принят Устав профсоюза. Этот день принято считать датой образования Белорусского Независимого профсоюза (Белорусский Независимый профсоюз горняков, химиков, нефтепереработчиков, энергетиков, транспортников, строителей и других работников, БНП).

На сегодняшний день БНП объединяет более 5.000 работников в разноотраслевых сферах производства и является самым крупным объединением независимого рабочего движения в Беларуси. Несмотря на постоянное давление, наиболее активными остаются организации на предприятиях ОАО «Беларуськалий», ОАО



«Нафтан», ОАО «Гродно Азот». БНП выстраивался изначально как республиканский профсоюз, основой которого являются крупные первичные организации на бюджетообразующих предприятиях горнодобывающей и нефтехимической промышленности Республики Беларусь. Однако на сегодняшний момент в организацию входят работники из разных отраслей и сфер производства. БНП является сооснователем и субъектом Ассоциации профсоюзов Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП), а также членом двух международных профсоюзных объединений — Глобального союза IndustriALL и Международного союза пишевиков IUF.

С юбилеем, друзья!

Сайт профсоюза БНП: www.belnp.org

ОЛЕГ МИХЕЙ: НЕЗАВИСИМЫЕ ПРОФСОЮЗЫ МОГУТ ПОМОЧЬ

начало на стр. 1

А в последнее время мы видим, что те структуры гражданского общества, которые брали на себя значительную часть таких функций, как помощь людям или лоббирование интересов различных социальных групп, практически уже уничтожены, как тот же «ТаймАкт», который находится в стадии ликвидации. По сути, остались только независимые профсоюзы, которые могут оказывать какую-то помощь. Не знаю, надолго ли и когда до них доберутся...

РС:

— Вы теперь активный участник профсоюзной организации аппарата Совета, каковы ваши функции, какие задачи для себя видите как активист профсоюза?

ОМ:

— Придя в профсоюз, я обратил внимание на то, что проблемы той целевой группы, которую мы можем определить, как «социально уязвимые» можно попытаться решать в рамках профсоюза. В эту группу входят несколько категорий граждан: инвалиды, пенсионеры, люди, вышедшие из мест заключения. Сейчас ставится вопрос о создании, пока в рамках нашей профорганизации, особой группы, объединяющей таких людей. Я сам — лицо заинтересованное, потому что так получилось, что я попадаю во все эти категории: сидел в тюрьме, являюсь инвалидом второй группы, а также уже нахожусь на пенсии. Проблемы всех этих категорий мне знакомы и близки. С ликвидацией общественных организаций, которые оказывали им помощь, эти люди остались фактически без своего представительства в обществе, без структур и людей, которые знают их интересы, вникают в их проблемы. Для меня естественным стало взяться за то, чтобы как-то собрать таких людей в профсоюзе. Ведь одна из важных задач профсоюза — защита интересов трудящихся или тех, кто уже не может полноценно трудиться в силу объективных причин. Если в рамках профсоюза мы создадим такую группу, проблемы этих людей будут если и не всегда решены, то хотя бы озвучены.

РС:

— Много ли на данный момент потенциальных участников такой группы?

ОМ:

— Уже есть тринадцать человек, это ядро группы. С некоторыми мы работали еще в рамках «ТаймАкт». Я думаю, что на первом этапе можно относительно быстро собрать около ста человек.

РС:

— Чем конкретно профсоюз может помочь таким людям?

ОМ:

— Ну вот, например, такая группа, как лица, содержащиеся в местах лишения свободы. У меня и личный опыт есть, и мы постоянно находимся с ними в контакте. Мы думали, что хорошо разбираемся в их проблемах и потребностях, но когда провели анкетирование (было опрошено более ста человек), появились



результаты, которые показали, что есть вопросы, которых мы не знали, на которые не обращали внимания, не понимали, насколько они важны для самой группы, или же наоборот, то, что казалось важным нам, оказалось не таким интересным для людей. То же самое и с пенсионерами. Поскольку рабочие работают в коллективах, общаются в своей среде, их проблемы, их мнения больше на виду, с ними проще работать, озвучивать их. А вот какие проблемы есть у пенсионеров, у инвалидов? Большинство из них сами по себе, часто изолированы от общества: их общество не слышит, не видит, а официальные организации, которые должны этим заниматься, в лучшем случае раздают «гуманитарку», окажут какую-то материальную помощь, но о какой-нибудь системной защите, о представлении их интересов на разных уровнях, речи даже не идет. А теперь с сокращением контактов с зарубежьем возможности даже этих организаций еще более ограничиваются. И понятно, что люди, работающие там просто за зарплату, вряд ли проявят излишнюю инициативу: меньше вопросов — меньше работы.

РС:

— Вы взялись за это непростое дело. Готовы ли вы быть, скажем, лидером этой категории граждан?

ОМ:

— Я просто делаю свое дело, то, что считаю необходимым. Возможно, появится кто-то еще. У каждой, так сказать, подгруппы, есть свои проблемы, свои интересы: одни для пенсионеров, несколько иные для инвалидов. Я надеюсь, что группа будет расти, и активные люди в ней проявят себя, выдвинутся. Я пока вижу себя просто координатором.

Я уверен, что дело это перспективное. Это, конечно, не радует, но это факт — социально уязвимые граждане никуда не исчезают, чем больше проблем в стране, тем больше их будет появляться и тем более будут востребованы помощь и защита для них.

ЧТО ЖДЕТ БЕЛОРУССКУЮ ЭКОНОМИКУ В 2022 ГОДУ? ПРОГНОЗЫ ВЛАСТЕЙ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКСПЕРТОВ ПРОТИВОПОЛОЖНЫЕ

Правительство Беларуси предполагает, что ВВП в 2022 году вырастет на 1–2,9%. Разлет оценок международных финансовых институтов и агентств касательно будущего белорусской экономики еще больший — от минус 2,8% до плюс 0,4%. Напомним, ВВП Беларуси в январе-августе 2021 года вырос на 3%. В августе Минэкономики заявило о цели роста экономики в этом году на 3,3%. В сентябре стало известно, что годовая инфляция составила 9,8% при прогнозе в 5%.

Правительство Беларуси планирует рост экономики в 2022 году на 2,9%. По словам премьер-министра Романа Головченко, «главными факторами роста белорусской экономики в 2022 году должны стать опережающий рост внешнего спроса, который должен дать вклад в рост ВВП 1,8 процентного пункта, и сбалансирование наращивание внутреннего потребления без излишнего давления на финансовый и валютный рынок».

Минэкономики рассчитало, что прогнозы развития внешних рынков дают основания Беларуси нарастить валютную выручку на 2,7 млрд долларов. «При этом основной прирост должен быть обеспечен за счет наращивания физических объемов экспорта», — подчеркнул Головченко.

Между тем, он констатировал, что в условиях расширения западных санкций правительство разработало и консервативный прогноз роста экономики — на уровне 1%, на основании которого будет формироваться бюджет следующего года.

— Целевой прогноз роста — 2,9%. Поэтому все дополнительные доходы, которые сгенерирует экономика, будут аккумулироваться в специальных резервных фондах в бюджете. По сути, это дополнительный источник финансирования расходов операций бюджета, в том числе роста заработной платы, а также финансирования дополнительных расходов, — пояснил премьер-министр.

Министр экономики Беларуси Александр Червяков сказал, что стоит задача увеличить доходы

населения на 2%. При этом уровень номинальной зарплаты составит 1 551 рубль в целом по экономике. В реальном секторе — более 1 600 рублей.

По словам министра, уровень инфляции в 2022 году ожидается в пределах 6%. «В проекте указа будут предусмотрены вопросы по регулированию цен, по недопущению роста цен более 6% с начала года», — сказал он.

Евразийский банк развития (ЕАБР) прогнозирует рост экономики Беларуси в 2022 году на уровне 0,4%

— Потенциал роста белорусской экономики ограничен 1–1,5% в год. Однако последствия санкций могут сдерживать экономическую активность. Адаптации экономики к ограничительным мерам западных стран может способствовать поддержка России. Бюджетная политика и условия рыночного кредитования в 2022 году, скорее всего, останутся сдерживающими, — отмечают эксперты банка.

ЕАБР прогнозирует замедление инфляции с 9,2% по итогам 2021 года до 6,5% на конец 2022 года. Этому «могут способствовать снижение темпов роста цен на сырье в мире и постепенное восстановление глобальных цепочек поставок». При этом повышенные инфляционные ожидания населения и предприятий будут ограничивать скорость приближения инфляции к целевым уровням Национального банка. Факторы риска: неопределенность санкций, снижение урожая зерновых в Беларуси, а также вероятность наращивания эмиссионного кредитования для временного поддержания высоких показателей роста ВВП.

Всемирный банк прогнозирует в текущем году рост ВВП Беларуси на 1,2%. Однако оценка на 2022 год неблагоприятная — падение на 2,8%. В 2023 году ожидается рост белорусской экономики на 2,3%

«Внешние факторы продолжают определять траекторию роста экономики Беларуси, поскольку резкое улучшение внешнего спроса и резкое повышение цен на сырьевые товары в 2021 году помогли временно преодолеть спад, вызванный пандемией 2020 года», — отмечают эксперты ВБ.

продолжение на стр. 4



ЧТО ЖДЕТ БЕЛОРУССКУЮ ЭКОНОМИКУ В 2022 ГОДУ? ПРОГНОЗЫ ВЛАСТЕЙ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКСПЕРТОВ ПРОТИВОПОЛОЖНЫЕ

начало на стр. 3

По их мнению, рост ВВП также поддерживался отсутствием карантина при пандемии, а также директивного кредитования.

Всемирный банк ожидает, что секторальные санкции затронут сырьевой белорусский экспорт в 2022 году, что приведет к снижению ВВП. При этом санкции повысят транзакционные издержки не только для экспортеров, но и для компаний, работающих на внутреннем рынке. Дело в том, что зарубежные производители комплектующих могут ограничить свои поставки, заставив белорусские компании искать заменители.

Эксперты банка прогнозируют, что в 2022 году инфляция в Беларуси замедлится до 7,1%, а в 2023-м — до 5,7%. Во Всемирном банке советуют властям Беларуси снизить уровень неопределенности и демонстрировать позитивные сигналы экономическим агентам. Если предприятия еще сохраняют осторожный оптимизм, то домашние хозяйства отражают

пессимизм, о чем свидетельствуют высокие инфляционные ожидания и отток депозитов в иностранной валюте, отмечают аналитики.

По прогнозам международного рейтингового агентства S&P, ВВП Беларуси, скорее всего, сократится в 2022 году, но воздействие санкций трудно оценить количественно

— Несмотря на восстановление экономического роста в первой половине 2021 года после воздействия пандемии COVID-19 в 2020 году, мы считаем среднесрочные экономические перспективы Беларуси хрупкими. Мы ожидаем, что в 2022 году экономика сократится на 0,7% из-за сокращения экспорта, а также сокращения внутреннего спроса. Экспорт пострадает от нескольких раундов секторальных санкций, введенных, в частности, ЕС, Великобританией и США, которые нацелены на широкий спектр ключевых экспортных товаров страны, включая нефть и калийные удобрения, — указывается в пресс-



релизе агентства.

Хотя санкции касаются ряда экспортных товаров Беларуси, их удар будет частично смягчен за счет перенаправления потоков из ЕС на другие рынки и логистические центры, прежде всего в Россию. «Похоже, что транспортная инфраструктура и

емкость рынка России, скорее всего, смогут удовлетворить по крайней мере часть этих потоков, смягчая воздействие санкций», — полагают аналитики агентства. Экспорт в следующем году может снизиться на 5-6% в реальном выражении.

По материалам www.eadaily.com



ПРАЧЫТАЎ — ПЕРАДАЙ ІНШАМУ!

Как вступить в независимый профсоюз РЭП?

Найдите в списке ваш областной город и свяжитесь с руководителем региональной организации, вам объяснят дальнейшие действия.

Членом профсоюза может стать любой человек старше 14 лет, вне зависимости от того, где он работает, учится, временно не работает или на пенсии.

г. Минск — ул. Кульман, 4, тел.: +375 17 3424651, +375 17 3484187

г. Брест — ул. 17-го сентября, д. 22-24, 1-й этаж, тел.: +375 29 6459744, +375 29 5220607 (юрист)

г. Витебск — тел.: +375 29 5981995

г. Гродно — тел.: +375 29 7800651

г. Гомель — ул. Полесская, д.52, тел. +375 23 2335625 (офис), +375296992865,

+375 29 6547011 (юрист) г. Могилев — ул. Т. Карпинской, д. 9, тел.: +375 222 625807

г. Орша — ул. Комсомольская, д.16, кв. 4., тел.: +375 29 7125755; +375336840516

г. Бобруйск — ул. Октябрьская, д.173а, офис ОГП, тел.: +375 29 7469988

г. Мозырь — тел. +375 33 6167755

г. Слоним — тел. +375298979218

г. Борисов — тел. +375296779537

Когда вы носите маску - вы заботитесь о других, когда другие носят маску - они заботятся о вас!

КАК ОПЛАТИТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ ЧЕРЕЗ ЕРИП?

Для оплаты членских профсоюзных взносов через систему «Расчет» (ЕРИП) на платежных терминалах необходимо:

1. Войти в систему «Расчет» (ЕРИП)
2. Найти раздел: Благотворительность, общественные организации, войти в него
3. В разделе «Благотворительность, общественные организации» найти закладку «Профсоюзы» и войти туда
4. В подразделе «Профсоюзы» появиться строка «Профсоюз РЭП»
5. После входа в «Профсоюз РЭП» появиться надпись «Членские взносы»
6. Внести свою фамилию, имя и отчество и произвести платеж.

Другой вариант перечисления членских взносов:

1. Войти в систему «Расчет» (ЕРИП)
2. Набрать код 4354071
3. Появится строка «Членские взносы». Внести свою фамилию, имя и отчество и произвести платеж.



Шаноўныя чытачы «Рабочай Салідарнасці» і наведвальнікі прафсаюзнага сайта grasa-by.info, калі у вас з'яўляюцца праблемы з доступам да сайта, раім карыстацца VPN-сервісам, -- гэта проста і бяспечны шлях. У браўзэры Opera VPN убудаваны па змаўчанні, дадаткова нічога ўсталяваць не трэба. Карыстацца можна без рэгістрацыі акаўнта і без дадатковых пашырэнняў. Для ўключэння паслугі «Бясплатны VPN» трэба спампаваць і ўсталяваць браўзэр Opera, пасля гэтага запусціць яго і ў настройках бяспекі паставіць галачку насупраць пункта «Бясплатны VPN».

Прыемнага карыстання інтэрнэтам!

ПРОФСОЮЗ РЭП — РЕАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНАЯ ПОМОЩЬ!

Отпечатано на множительной технике профсоюза РЭП. г. Минск, ул. Кульман, 4. Тираж 299 экз. g.salidarnasc@gmail.com
 Распространяется на правах внутренней документации бесплатно
 Мнения авторов статей могут не совпадать с мнением руководства профсоюза РЭП

Ответственный за выпуск:
Л. Бураковский